

Programme de formation

Prévenir les violences au travail, la discrimination,
le harcèlement moral, harcèlement sexuel et
agissements sexistes

OBJECTIFS pédagogiques

Définir et caractériser le harcèlement moral, le harcèlement sexuel, les agissements sexistes.

Identifier le cadre et les risques juridiques.

Identifier les risques de discrimination

Savoir réagir en cas de harcèlement moral.

Public : manager de proximité

Pré-requis : aucun

Modalités pédagogiques

Travaux d'application, mise en situation

Quizz , exercices pratiques (jeux rôle manager – salarié)

Supports pédagogiques et annexes de formation remis lors de la formation

Modalités d'évaluation

Suivi des apprentissages en cours de formation et évaluation des acquis en fin de formation par le formateur

Evaluation de la satisfaction par les stagiaires sous forme de grille d'évaluation

Délivrance d'une attestation de fin de formation

Durée : 7 h

Devis : sur demande

Modalités et délais d'accès : sessions organisées sur mesure selon calendrier prévisionnel de la formatrice.

Accessibilité de la formation : si vous êtes en situation de handicap, merci de nous contacter afin que nous puissions vous accueillir dans les meilleures conditions.

Programme de formation

**Prévenir les violences au travail, la discrimination,
le harcèlement moral, harcèlement sexuel et
agissements sexistes**

Caractériser et définir les violences au travail : harcèlement moral, sexuel et agissements sexistes

Définir le sexisme ordinaire et le harcèlement sexuel

Savoir différencier l'exigence professionnelle du harcèlement moral

S'approprier le cadre juridique

Repérer les comportements à risque : manager, collaborateur, différences culturelles

Identifier les risques de discrimination

Connaître les 26 critères de discrimination

Quels sont les impacts dans le management ?

Intégrer les principes d'égalité de traitement dans son management

Savoir réagir face à des comportements de harcèlement moral

Comment recueillir la parole du salarié concerné ?

Savoir écouter, adopter la bonne posture

Comportements et erreurs à éviter

Signaler les faits : à qui, comment

Programme 2026 V2